

## Výpočet částky slev na dani při zaměstnávání zaměstnanců se zdravotním postižením

Zaměstnavatel, na jehož pracovištích je stanovena 40hodinová týdenní pracovní doba, zaměstnával v průběhu zdaňovacího období kalendářního roku 2007, v němž roční fond pracovní doby připadající na plnou pracovní dobu činil při 251 pracovních dnech 2 008 pracovních hodin, 3 zaměstnance (A, B, C) se zdravotním postižením bez těžšího zdravotního postižení (se ZP bez TZP) a 2 zaměstnance (D, E) s těžším zdravotním postižením (s TZP), s následujícím využitím fondu pracovní doby:

zaměstnanec	se ZP bez TZP			s TZP	
	A*)	B*)	C*)	D**)	E***)
Počet hodin vyplývající z rozvržení pracovní doby nebo individuálně sjednané pracovní doby a délky trvání pracovního poměru, z nich do délky trvání pracovního poměru nezapočteno z důvodu:	2 008	2 008	1 168	1 757	1 255
- mateřské nebo rodičovské dovolené	0	0	0	0	0
- dlouhodobého uvolnění pro výkon veřejné funkce	0	0	0	392	0
Neodpracované hodiny v důsledku neomluvené nepřítomnosti v práci	0	0	8	0	0
Neodpracované hodiny v důsledku nenapracovaného pracovního volna poskytnutého zaměstnavatelem bez náhrady mzdy, pokud zaměstnanec nemohl konat práci z jiných důležitých důvodů týkajících se jeho osoby	336	0	0	0	0
Neodpracované hodiny v důsledku pracovní neschopnosti, za níž nebyly poskytovány dávky nemocenského pojištění	0	32	0	0	265
<b>Upravený počet hodin</b>	<b>1 672</b>	<b>1 976</b>	<b>1 160</b>	<b>1 365</b>	<b>990</b>

\*) Se zaměstnanci A, B a C byla sjednána 40hodinová týdenní pracovní doba; se zaměstnancem C byl pracovní poměr uzavřen dne 1. června 2007.

\*\*\*) Se zaměstnancem D byla sjednána 35hodinová týdenní pracovní doba.

\*\*\*\*) Se zaměstnancem E byla sjednána 25hodinová týdenní pracovní doba.

### **Výpočet průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců se ZP bez TZP:**

počet hodin vyplývající zaměstnancům se ZP bez TZP z rozvržení pracovní doby nebo z individuálně sjednané pracovní doby a z délky trvání pracovního poměru snížený o neodpracované hodiny v důsledku neomluvené nepřítomnosti v práci, nenapracovaného pracovního volna poskytnutého zaměstnavatelem bez náhrady mzdy pokud zaměstnanec nemohl konat práci z jiných důležitých důvodů týkajících se jeho osoby a pracovní neschopnosti, za níž nebyly poskytovány dávky nemocenského pojištění

*děleno*

celkový roční fond pracovní doby připadající na jednoho zaměstnance pracujícího na plnou pracovní dobu stanovenou zvláštními právními předpisy

tj.  $4\ 808 / 2008 = 2,3944$ , zaokrouhleno **2,39** zaměstnance

### **Výpočet slevy za zaměstnávání zaměstnanců se ZP bez TZP:**

$2,39 \times 18\ 000 = 43\ 020,-$  Kč

### **Výpočet průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců s TZP:**

počet hodin vyplývající zaměstnancům s TZP z rozvržení pracovní doby nebo z individuálně sjednané pracovní doby a z délky trvání pracovního poměru snížený o neodpracované hodiny v důsledku neomluvené nepřítomnosti v práci, nenapracovaného pracovního volna poskytnutého zaměstnavatelem bez náhrady mzdy, pokud zaměstnanec nemohl konat práci z jiných důležitých důvodů týkajících se jeho osoby a pracovní neschopnosti, za níž nebyly poskytovány dávky nemocenského pojištění

*děleno*

celkový roční fond pracovní doby připadající na jednoho zaměstnance pracujícího na plnou pracovní dobu stanovenou zvláštními právními předpisy

tj.  $2\ 355 / 2\ 008 = 1,1728$ , zaokrouhleno **1,17** zaměstnance

### **Výpočet slevy za zaměstnávání zaměstnanců s TZP:**

$1,17 \times 60\ 000 = 70\ 200,-$  Kč